

Conférences et débat

sur la Santé au Travail
5ème édition

organisés par
la Chaire francophone de Travail social et politiques sociales

Le bonheur et l'épanouissement au travail : nouveau mythe, nouvelle domination ?



Avec les conférences de :

Danièle LINHART

Véronique NAHOUM-GRAPPE

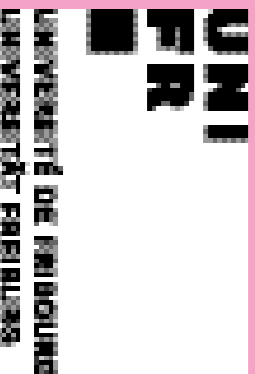
16 octobre 2018

17h30-19h30

Université de Fribourg

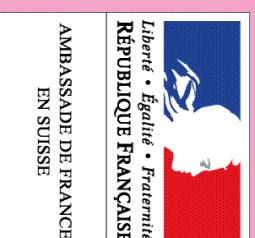
Auditoire G120 site de Pérolles
(entrée libre sur inscription)

www.unifr.ch/travsoc/fr



haute école
neuchâtel berne jura

arc gestion
neuchâtel delémont



AMBASSADE DE FRANCE
EN SUISSE

Programme

17h30-19h00 : Conférences

Danièle LINHART : Directrice de recherche émérite au Centre national de la recherche scientifique (CNRS), Paris. Elle a exploré dans ses recherches différentes facettes de la sociologie du travail. Elle est notamment l'auteure de :

- *La Comédie humaine du travail, de la déshumanisation taylorienne à la sur-humanisation managériale*, Toulouse, Éditions Érès, 2015.
- *La Modernisation des entreprises*, Paris, Éditions La Découverte, coll. Repères, 2010.
- *Travailler sans les autres ?*, Paris, Éditions Le Seuil, coll. Hors Normes, 2009.
- *Perte d'emploi, perte de soi*, Toulouse, Éditions Érès, 2009, (en collaboration avec RIST B. & DURAND E.).

Véronique NAHOUM-GRAPPE : Anthropologue et historienne, chercheuse à l'École des hautes études en sciences sociales (EHESS), Paris. Elle a développé dans ses travaux les thèmes sur l'esthétique du corps, la violence, le genre et l'anthropologie de l'alcool. Elle a publié, entre autres :

- "Préface" in DAUMAS M., *Qu'est-ce que la Misogynie ?*, Paris, Éditions Arkhè, 2017.
- "Entrer dans la vie active" in GUÉNETTE A.-M. & LE GARREC S., *Les Peurs au travail*, Toulouse, Éditions Ocarès, 2016.
- "Le bonheur ne se définit pas" in *Alternatives économiques*, Décembre 2014.
- *Vertige de l'ivresse. Alcool et lien social*, Paris, Éditions Descartes & Cie, 2010.
- *Du rêve de vengeance à la haine politique*, Paris, Éditions Buchet-Chastel, 2003.
- *La Culture de l'ivresse : essai de phénoménologie*, Paris, Éditions Quai Voltaire, 1991.

19h00-19h30 : Débat

La participation à ces conférences-débat est gratuite mais sur inscription à l'adresse suivante :

www.unifr.ch/travsoc/fr

Université de Fribourg
Chaire francophone de Travail social et politiques sociales
Route des Bonnesfontaines 11, 1700 Fribourg

Être heureux, s'épanouir, se stimuler et même accéder au bonheur à travers son travail sont autant de formules lues et entendues, véhiculées par les organisations professionnelles, de plus en plus présentes dans les entreprises.

Certains discours vont même jusqu'à une essentialisation de ces rapports au travail : ils seraient dans notre nature de conjuguer quête du bonheur et travail. Ne pas être heureux au travail révélerait alors un problème d'adaptation, de dysfonctionnement ou de déséquilibre personnel. Ce serait aussi ne pas correspondre à l'imagerie diffusée par ce nouveau dogme du bon travailleur / de la bonne travailleuse.

La question de la domination, longtemps débattue au sein de la sociologie du travail, a peu à peu perdu de sa centralité au fur et à mesure des changements sociétaux nous amenant vers ce que certains définissent comme une individualisation de la société générant simultanément un effacement des classes sociales.

En outre, parler de domination dans les rapports socio-professionnels était (et est encore aujourd'hui ?) trop associé à la question marxiste n'ayant plus l'écho des années soixante-dix dès lors que l'on partage le postulat d'une société d'individus autonomes, ne faisant plus système.

Pourtant, certains travaux en sciences humaines et sociales reviennent actuellement sur une lecture des rapports de domination repérés au cœur des nouveaux outils de management notamment via ce mythe du bonheur. Être heureux amènerait à plus de performance pour l'entreprise et relèguerait le fait de ne pas l'être comme une faute, à imputer à l'individu.

Derrière la façade d'agréments observée dans certaines entreprises – qui offrent pléthores de formations en *mindfulness*, développement personnel, quête de bonheur, *coaching* par un *chief happiness officer*, etc., mais aussi des conditions de travail dites « ludiques » –, force est pourtant de constater que les nouveaux outils gestionnaires déstructurent le travail mais aussi rendent malades. Il n'y a jamais eu autant de plaintes, de morbidité mais aussi de mortalité au cœur des sphères professionnelles.

Malgré cela, les salarié.e.s le plus souvent adhèrent à cette nouvelle idéologie et arrivent dans certains extrêmes à penser que tous les aspects péjorés liés à leur travail sont de leur responsabilité.

Servitude volontaire, domination, aveuglement... peu importe les termes et les débats philosophiques qui les sous-tendent, il n'empêche que se questionner sur ces paradoxes et ces nouvelles formes de domination semble nécessaire.

Tel sera notre objectif à travers ces conférences-débat.

Le bonheur et l'épanouissement au travail : nouveau mythe ou nouvelle domination?



16 octobre 2018
17h30-19h30

Université de Fribourg
Auditoire G120, site de Pérolles

Entrée libre
(sur inscription)



haute école
neuchâtel berne jur
arc
gestion
neuchâtel cédémont

